



**INFORME DE SOSTENIBILIDAD
ASERRÍO ACANTONAR MADERA
S.A.S
2017**

“Una empresa sostenible es aquella que además del desarrollo económico, también se interesa por el desarrollo social y se preocupa por la preservación del medio ambiente”

Yanesa y lozano



CONTENIDO

LO QUE SOMOS	5
Nuestra Historia.....	6
Nuestra Identidad.....	7
Nuestra Filosofía empresarial.....	7
Nuestra Misión	7
Lo que somos.....	8
Nuestro Marco de Conducta.....	8
Nuestra Presencia	9
Nuestros grupos de interés.....	10-12
Nuestro Aporte a la SOSTENIBILIDAD.....	13
Nuestro Gobierno Corporativo	15
Logros y retos de nuestro Gobierno Corporativo.....	16
Nuestra Gestión ética:	17
Nuestra Gestión Integral	18
Política de nuestro sistema de gestión Integral.....	¡Error! Marcador no definido. 19
Mejoramiento continuo	20
Reconocimiento a nuestra labor	22
NUESTRA DIMENSIÓN AMBIENTAL	23
Nuestra POLÍTICA AMBIENTAL.....	24
Nuestra GESTIÓN AMBIENTAL.....	25

Reforestación.....	26
Indicador consumo de agua	28
Indicador de generación de residuos sólidos.....	28-31
Gestión de la energía.....	32
no definido.	Error! Marcador no definido.
Determinación de la huella de carbono.....	34
NUESTRA DIMENSIÓN SOCIAL.....	36
Nuestros colaboradores.....	37
Nuestro sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.....	40-44
Nuestros Clientes.....	45
Nuestros Proveedores.....	47
Nuestra Empresa Socialmente Responsable.....	48
NUESTRA DIMENSIÓN ECONÓMICA.....	50
Política anticorrupción y antisoborno.....	51
definido.	Error! Marcador no definido.
Planeación y evaluación de riesgos.....	51
Responsabilidad del producto.....	52



LO QUE SOMOS

Contenido

1. Nuestra Historia
2. Nuestra identidad
3. Nuestra filosofía empresarial
4. Nuestro gobierno corporativo
5. Nuestra gestión de ética e integridad
6. Nuestro compromiso con la gestión integrada
7. Nuestro mejoramiento continuo
8. Reconocimiento a nuestra labor

1. *Nuestra Historia*

Aserrío Acantonar S.A.S., tuvo sus inicios en el año 1984 como una pequeña ebanistería llamada “Ebanistería Argiro Sánchez”, esta, contaba con dos máquinas eléctricas (circular y sinfín) y un poco de herramienta manual. Más adelante, en el año de 1991 se empezó a dar un giro de ebanistería a Aserrío, donde se adquirieron herramientas más sofisticadas y de mayor capacidad, entre las que se encontraba una canteadora y una circular más grande, además de un local más grande que funcionaba en Girardota.

El crecimiento como Aserrío fue rápido, pues a los dos años de su funcionamiento se obtuvo una máquina sinfín grande para deshilar, un cepillo eléctrico y una engrosadora. En ese tiempo se cambió de razón social a “Aserrío Argiro Sánchez”, donde la principal actividad económica era la compra y venta de toda clase de madera para el sector de la construcción y mueblería. Mostrándose este negocio sólido y con una permanente creciente, se empezó a incursionar en diferentes industrias con el ánimo de empezar la fabricación de estibas. Dicho propósito fue desarrollándose lentamente, pues sólo se trabajaba para Pigmentos S.A. Sin embargo, en el año de 1996, se empezó también a establecer relaciones comerciales con la compañía Mancesa hoy llamada Organización Corona, en ese entonces el aumento en producción de estibas fue mayor y fue así como en el año 2000 se inició un nuevo cambio, de optar solamente por la fabricación de estibas.

Dicha decisión fue muy positiva, pues la demanda aumentó considerablemente y por ende los clientes también, alcanzando entonces un selecto nicho de mercado a través de Colcerámica, Invesa, Abracol, Odempa. Posteriormente y por sugerencia de la Organización Corona en el año 2003, desaparece la razón social “Aserrío Argiro Sánchez” y se crea la razón social “Aserrío Acantonar Madera S.A.S”.

Actualmente Aserrío Acantonar Madera S.A.S, se encuentra bajo la gerencia del Señor Argiro Sánchez y está ubicada en el Municipio de Girardota, en la Calle 10 N° 12 – 38 y Calle 10 N° 12-40, su número de teléfono es el 289-11-70 Fax: 289-49-87 y correo electrónico: acantonarmadera@hotmail.com y blog www.acantonarmadera.jimdo.com

2. *Nuestra Identidad*

El compromiso del ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S. es promover la comprensión e implementación de la sustentabilidad a través de sus procesos, productos y servicios, estableciendo una filosofía de sostenibilidad para contribuir a construir un mejor entorno y ayudar a dejar un mejor mundo a las futuras generaciones, permitiendo así la creación de un bienestar más amplio tanto en el aspecto económico, como en el de las relaciones humanas y el entorno en que se desenvolvemos.

3. *Nuestra Filosofía empresarial*

3.1. *Nuestra Misión*

ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S, contribuye con el desarrollo económico y social de la región, como generador y dinamizador del empleo con responsabilidad social; para lograr su filosofía construye elementos de madera para el sector comercial e industrial cumpliendo con los requisitos medioambientales y de seguridad y salud aplicables, soportando su hacer en los principios de honestidad, respeto y cumplimiento, ofreciendo así confiabilidad a nuestros asociados de negocio con el suministro de nuestros productos y en la selección y contratación de personal competente, ético e idóneo.

3.2. Nuestro Marco de Conducta



Somos amigables con el medio ambiente, reduciendo el impacto de nuestras actividades, de los productos obtenidos y los desechos generados en nuestro proceso de producción, evitando así la contaminación ambiental, con un manejo racional del agua y de la energía, reduciendo las emisiones atmosféricas mediante la medición de la huella de carbono.



Aserrío Acantonar Madera S.A.S, asume como principio directriz de su comportamiento empresarial para con sus accionistas y el mercado en general, transmitir una información veraz, completa y que exprese la imagen fiel de la sociedad, de sus actividades empresariales y de sus estrategias de negocio



Fortalecer un desarrollo profesional, igualdad de oportunidades y no discriminación mediante una política de equidad de género, raza y creencias religiosas para dar cumplimiento a los derechos universales y a los diez principios del pacto mundial y lo cual nos permite tomar medidas para evitar y fortalecer comportamiento éticos en el marco de un ambiente de igualdad.



Aserrío Acantonar Madera S.A.S tiene como principio la no admisión del trabajo infantil, de igual manera velará por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en relación con el trabajo de menores de edad. La empresa exige a todos sus empleados, clientes y proveedores la observancia estricta de este principio



Manejo transparente de nuestras relaciones comerciales, estableciendo una política anticorrupción y antisoborno, para prevenir y evitar en el transcurso de sus operaciones la realización de pagos irregulares o blanqueo de capitales con origen en actividades ilícitas o delictivas

Para conocer más sobre nuestro código de ética y conducta consulte nuestro blog www.acantonarmadera.jimdo.com

3.3. *Nuestra Presencia*

En Antioquia

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, tiene presencia en el departamento de Antioquia:

Girardota

Itagüí

Caldas

La Estrella

Rio Negro

3.4. Nuestros grupos de interés

El **Aserrío Acantonar Madera S.A.S**, reconoce la comprensión y expectativas de las partes interesadas como una herramienta que nos permite considerar todos los impactos de todos los aspectos que nuestra actividad genera sobre nuestro grupo de interés como los son nuestros clientes, proveedores, empleados, medio ambiente y comunidad en general que nos puede garantizar nuestro éxito al integrar lo social, económico y ambiental, en otras palabras, satisfacer las demandas de nuestros clientes y gestionar al mismo tiempo, las expectativas de otras partes interesadas: los trabajadores, proveedores y la comunidad de su entorno. Contribuir de forma positiva a la sociedad gestionando el impacto medioambiental de la empresa.

Cada uno de estos grupos, el **Aserrío Acantonar Madera S.A.S**, tiene los siguientes compromisos como empresa así:

3.4.1. Empleados propios y por prestación de servicios

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, reconoce que el ser humano es un ser integral y, en esa medida, nos comprometemos con el respeto a sus derechos, aplicando guías nacionales e internacionales en Derechos Humanos, adhiriéndonos a los 10 principios del Pacto Global de Naciones Unidas para generar políticas y mecanismos de cumplimiento y respeto de los mismos, a través de la participación activa de los colaboradores, generando políticas de equidad de género, raza y creencias y religiosas y el constante mejoramiento de las condiciones de vida.

De igual forma el **ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S**, procurará para sus empleados también los siguientes aspectos:

- La formación y capacitación adecuada y necesaria para el desempeño de su función.
- La compatibilidad de sus propios fines con la vida familiar y circunstancias personales de las personas que la integran.
- Un ambiente distendido y de compañerismo que genere la integración de todos sus empleados.
- La prestación de especial atención a las situaciones de discriminación o acoso sexual, profesional o moral.
- La concienciación e implicación de las personas en temas de ética, calidad, higiene, seguridad, ergonomía, medio ambiente y responsabilidad social.
- Una comunicación abierta siendo receptiva a las preocupaciones de los demás y proporcionando información de modo que su personal se sienta motivado y participe de la empresa y de sus logros.

- Unos valores compartidos y una cultura de confianza y asunción de responsabilidades que fomenten la implicación de los empleados.

3.4.2. Clientes

La gerencia buscará el establecimiento de relaciones con los clientes asegurando la obtención de su confianza, la comunicación fluida y sin generar falsas expectativas.

Los valores fundamentales con nuestros clientes son el cumplimiento de sus requisitos, cumplimiento con la entrega segura y oportuna de nuestros productos, obtención de su confianza y la comunicación a través de relaciones basadas en la honradez y en la lealtad a los compromisos adquiridos

ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S, conoce y analiza las necesidades y expectativas de sus clientes a través de la relación directa de la gerencia y el personal con los mismos.

De igual forma, se realizan encuestas de satisfacción tal y como se indica en el Procedimiento encuestas de satisfacción PES-13, las cuales se registran en el Formato satisfacción del cliente externo FSC-30, donde una vez diligenciadas por nuestros clientes, se determina el indicador en el formato evaluación de indicadores de gestión.

Los empleados que mantengan relaciones con los clientes (reales y potenciales) evidenciarán el compromiso de la organización con los valores mencionados asegurando:

- La veracidad de la información facilitada a los clientes respecto de nuestros servicios.
- El establecimiento de un sistema seguro de control, protección y empleo de datos confidenciales. El rechazo de aquellos compromisos que la organización no pueda satisfacer.

3.4.3. Proveedores

Se tratará de establecer alianzas y relaciones mutuamente beneficiosas, basadas en la confianza, el intercambio de conocimiento y en la integración, para:

- Apoyar a los proveedores de modo que sus suministros mejoren en beneficio de ambas partes
- Crear valor entre las partes, y maximizarlo
- Apoyar el desarrollo mutuo.

Los valores fundamentales con nuestros proveedores y contratistas son el cumplimiento la transparencia en las negociaciones, en el respeto y los demás compromisos establecidos en el código de ética y conducta.

3.4.4. Estado

ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S, se compromete al cumplimiento de los requisitos legales tal cual como se establece en el Procedimiento de requisitos legales y de otra índole PRL-21 para así dar cumplimiento a la Política Integrada.

3.4.5. Entorno social y ambiental

ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S, siempre que sea posible, buscará repercusiones positivas en el entorno, concretamente en los aspectos culturales, sociales y medioambientales, escuchando a las comunidades locales en la toma de decisiones que les afecten y las consecuencias que pudieran derivarse para el desarrollo de las generaciones futuras.

Los valores fundamentales son la participación del aserrío en la sociedad, contribución del aserrío en la generación de empleo, aporte social, disponibilidad, diálogo y el compromiso con el Desarrollo Sostenible

La Dirección de **la empresa** asume que:

- La publicidad de sus productos y servicios ofrecerá información veraz acerca de los logros a conseguir.
- Se evitará la publicidad basada en contravalores o que aproveche debilidades del sector al que va dirigida
- Respetará los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, no ejercerá ninguna forma de discriminación y no tolerará el trabajo infantil, haciendo extensible este compromiso a todos los proveedores y empresas colaboradoras.
- Actuará conforme a las leyes y normativas nacionales o internacionales que le sean de aplicación.
- Y en ningún caso, recurrirá ni tolerará sobornos de terceros hacia la empresa o sus empleados, o viceversa, por tal razón la empresa ha creado una política de anti-corrupción y anti-sobornos, la cual socializará con sus colaboradores y proveedores.
- Optimizará el consumo de materias primas y recursos naturales así como reducirá la generación de residuos.
- Además establecerá los instrumentos necesarios para poder prevenir los impactos medioambientales
- Reducirá el impacto negativo al ambiente, mediante la medición de la huella de carbono y toma de acciones.

3.5. *Nuestro Aporte a la SOSTENIBILIDAD*



El desarrollo sostenible, le permite a la empresa la creación de bienestar en el más amplio sentido de la palabra, tanto en el aspecto económico, como en las relaciones humanas y en el entorno donde nos desenvolvemos, enfocándonos en un conjunto integral de políticas, prácticas y programas de acción con carácter voluntario y centrado en el respeto por la ética, las personas, las comunidades y el medio ambiente.

**Dimensión
Económica**

Ventas
Incremento del patrimonio

**Dimensión
Ambiental**

- Utilización materia prima renovables.
- Reducción del 10% del consumo de energía con relación al año 2015.
- Reducción de generación de residuos sólidos del 37% con relación al año 2015
- Produjo un incremento del 32% de generación de residuos sólidos reciclables leña, insumo que se utiliza como biomasa para abono de suelos.
- Produjo una reducción de las toneladas equivalentes de CO2 (huella de carbono) del 10% con relación al año 2015 por el consumo de Energía.
- Produjo una reducción de las toneladas equivalentes de CO2 (huella de carbono) del 35% con relación al año 2015 por el consumo de Gas Natural

**Dimensión
Social**

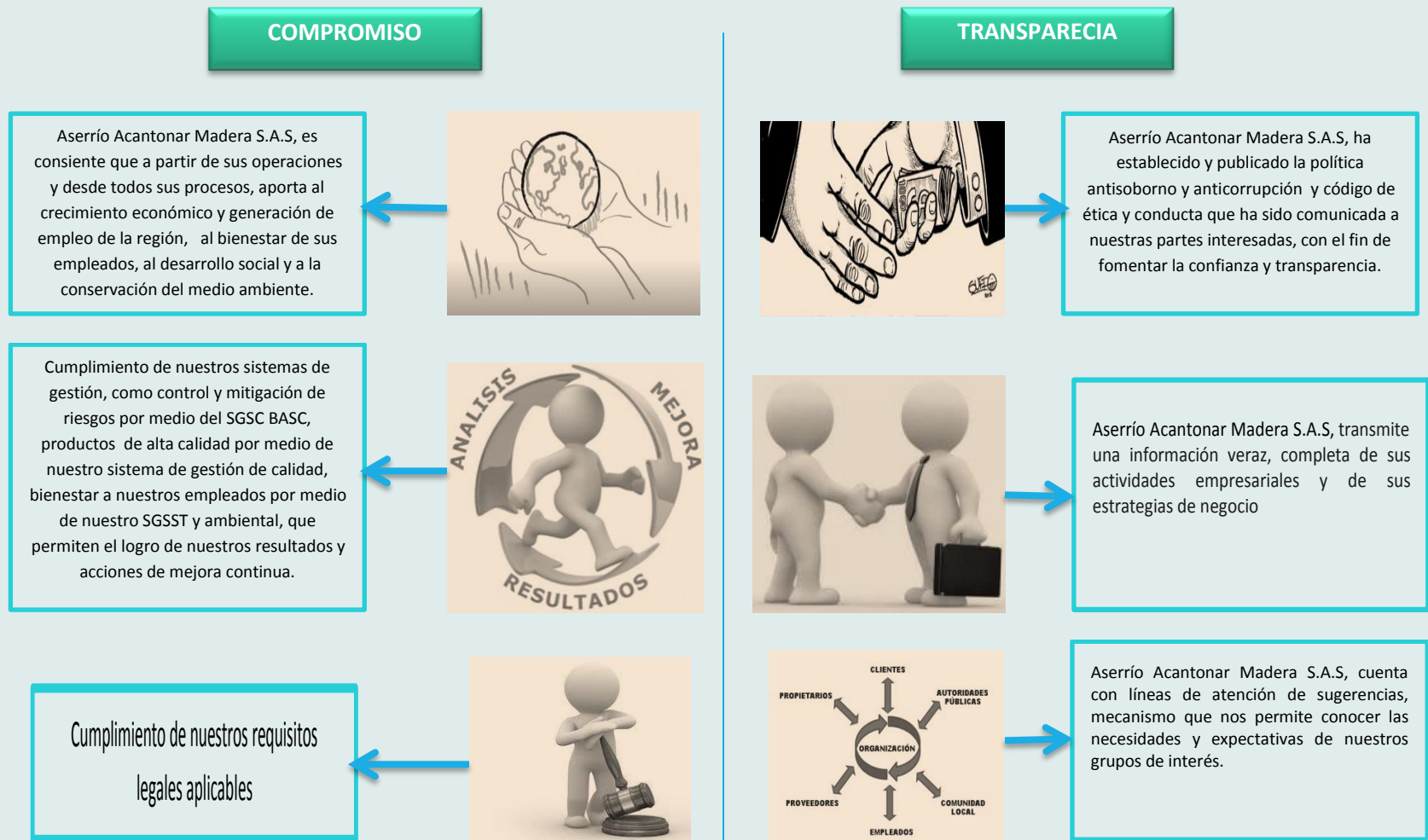
Fundaciones Beneficios para centro de rehabilitación.	Educación Recursos económicos para estudios profesionales, beneficiada, Asistente de Gerencia	Comunidad Aporte a la comunidad para facilitar el transporte de la zona con la bahía de parqueadero.
---	---	--

4. Nuestro Gobierno Corporativo

Aserrió Acantonar Madera S.A.S, cuenta con un sistema de gobierno corporativo que le permite asumir como principio directriz de su comportamiento empresarial para con sus accionistas y el mercado en general, transmitir una información veraz, completa y que expresa imagen fiel de la sociedad, de sus actividades empresariales y de sus estrategias de negocio; así como el cumplimiento a cabalidad de los requisitos legales aplicables a la empresa, es por esto que la empresa cuenta con un conjunto de políticas que están centradas en el respeto por la

4.1. Modelo de nuestro Gobierno Corporativo

Nuestro gobierno corporativo está basado en la transparencia y compromiso con los estándares establecidos en el código de ética y conducta y manual de sostenibilidad:



LOGROS Y RETOS DE NUESTRO GOBIERNO CORPORATIVO

LOGROS AÑO 2017

Uno de los logros más significativos durante el año 2017-2018, fue recibir por parte del área Metropolitana y el CTA un reconocimiento en productividad sostenible, donde se enfatizó con la aplicación de la metodología de análisis y solución de problemas-MASP, metodología enfocada a la filosofía KAIZEN, cuyos objetivos fueron la reducción de emisiones atmosféricas por el uso de gas natural, reducción de generación de residuos, alta eficiencia energética.

RETOS AÑO 2018

Para el año 2018 Aserrió Acantonar Madera S.A.S, tiene como propósito:

- Fortalecer las relaciones comerciales con clientes y proveedores.*
- Consecución de nueva maquinaria para incrementar la productividad.*

5. *Nuestra Gestión ética:*

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, reconoce la ética como el conjunto de valores, normas y principios reflejados como una cultura sobre actuar de forma correcta y transparente sea al interior o exterior de la empresa.

Somos conscientes que la ética fortalece contra el daño, y es seguro que una empresa carente de ética estará destinada al conflicto y fracaso en algún momento de su vida, es por esto que adoptamos esta cultura soportada en comportamientos y relaciones íntegras en la interacción con nuestros grupos de interés y permitir así que las personas se sientan más confiables y puedan disfrutar de las relaciones con los otros de una forma más cómoda.

La percepción de nuestros grupos de interés hacia nosotros se traduce en lealtad y recomendación, esto nos permite una diferenciación sostenida en el tiempo, pues una buena reputación es considerada para nosotros como un activo cada vez más relevante para crear confianza y fidelización, dentro de un entorno cada vez más competitivo.

Para promover esta cultura, la empresa cuenta con un código de ética, el cual contiene los lineamientos más importantes para fomentar así esta cultura.

Para respaldar el cumplimiento de estos lineamientos contamos con una línea ética de la empresa, la cual es segura, donde nuestros empleados y grupos de interés transmiten sus sugerencias y denuncias relacionadas con la ética.



6. *Nuestra Gestión Integral*

6.1. *Gestión en Proceso:*

Hoy día en Colombia se desarrolla una economía cada vez más globalizada, haciendo que las empresas comprendan la importancia de ser más competitivas, es por esto que la gerencia de ACANTONAR MADERA S.A.S., con el deseo de ser más competente y fortalecer las relaciones comerciales con nuestros clientes, ha implementado el Sistema de Gestión Integral (**SIG**). Consciente de los cambios que ello acarrea y con el compromiso de perdurar este modelo como una estrategia para el fortalecimiento de una cultura empresarial.

De igual manera la gestión de riesgos en las organizaciones, se constituye hoy en una de las mejores prácticas de la gerencia privada. En el orden internacional, se ha considerado como uno de los elementos más importantes para atenuar los impactos que la turbulencia del entorno y la incertidumbre de los mercados, afectan el logro de los objetivos tanto estratégicos como operativos de cualquier organización y la generación de pérdidas en el uso de los diferentes recursos que se gestionan en las entidades. Las tendencias globales en relación con el desarrollo de modelos de sistemas gestión de calidad y seguridad en la cadena de suministro, han incorporado al proceso estratégico, la gestión de los riesgos, en tanto que visualizarlos y tratarlos, permite disminuir la incertidumbre de las acciones en procura de alcanzar los objetivos.

En Abril de 2017 Aserrío Acantonar Madera S.A.S, ha obtenido la recertificación del SGSSC por parte de la Organización BASC capítulo Antioquia y el mantenimiento del sistema de gestión de calidad ISO 9001:2008 por parte de ICONTEC, como organismos certificadores y para dar cumplimiento a la norma ISO 9001:2015, se ha estado realizando la transición para certificarnos en esta nueva versión para el año 2018.

Igualmente durante el año 2017 se ha implementado el sistema de gestión en salud y seguridad en el trabajo bajo el decreto 1072 del ministerio del trabajo.

6.2. Política de nuestro sistema de gestión Integral

Nuestra política se fundamenta en satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes con el suministro de estibas y huacales que son fabricados a partir de madera renovable que nos permite tener un respeto por el medio ambiente, utilizando de manera eficiente los recursos energéticos, con estándares de calidad y con el cumplimiento de la seguridad en la cadena logística, previniendo así las actividades ilícitas como el narcotráfico, terrorismo y contrabando. Para lograr nuestro propósito disponemos de un talento humano competente que aporta una visión sostenible a través de la mejora continua, la gestión del riesgo y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

Comprometiéndonos así:



Gestión de la calidad

Asegurando la calidad de nuestros productos.
Gestionando de manera efectiva todos nuestros procesos.
Promoviendo el cumplimiento de los requisitos y expectativas de nuestros clientes.
Cumpliendo con los



Gestión Ambiental

Utilizando racionalmente los recursos naturales (agua, energía).
Comprando materia prima rastras de madera renovable.
Calculando la huella de carbono para implementar acciones de mejora.
Cuidando nuestro entorno ambiental con la prevención de la contaminación de nuestros desechos que se generan en la cadena productiva.



Gestión del riesgo

Identificando y **controlando** los riesgos a los que está expuesta la empresa en la cadena logística.
Fortaleciendo alianzas con entidades públicas como un medio de ayuda mutua.
Concientizando al personal sobre la gestión del riesgo y los impactos negativos que desde su labor se pueden



Gestión salud y seguridad

Promoviendo hábitos saludables para fortalecer su calidad de vida.
Previniendo lesiones, accidentes o enfermedades de nuestros asociados de negocio y empleados con la implementación de SGSST.
Generando un ambiente sano y seguro mediante la identificación constante de los peligros, permitiendo un control para la mitigación de estos.
Asegurando una continua sensibilización de las funciones a nuestros empleados, para que pueda desempeñar de manera segura sus labores.

7. *Mejoramiento continuo*

El mejoramiento continuo para Aserrío Acantonar Madera S.A.S, es una herramienta que le permite a sus empleados y colaboradores aportar desde su creatividad en el desarrollo sostenible en los ejes ambiental, social y económico.

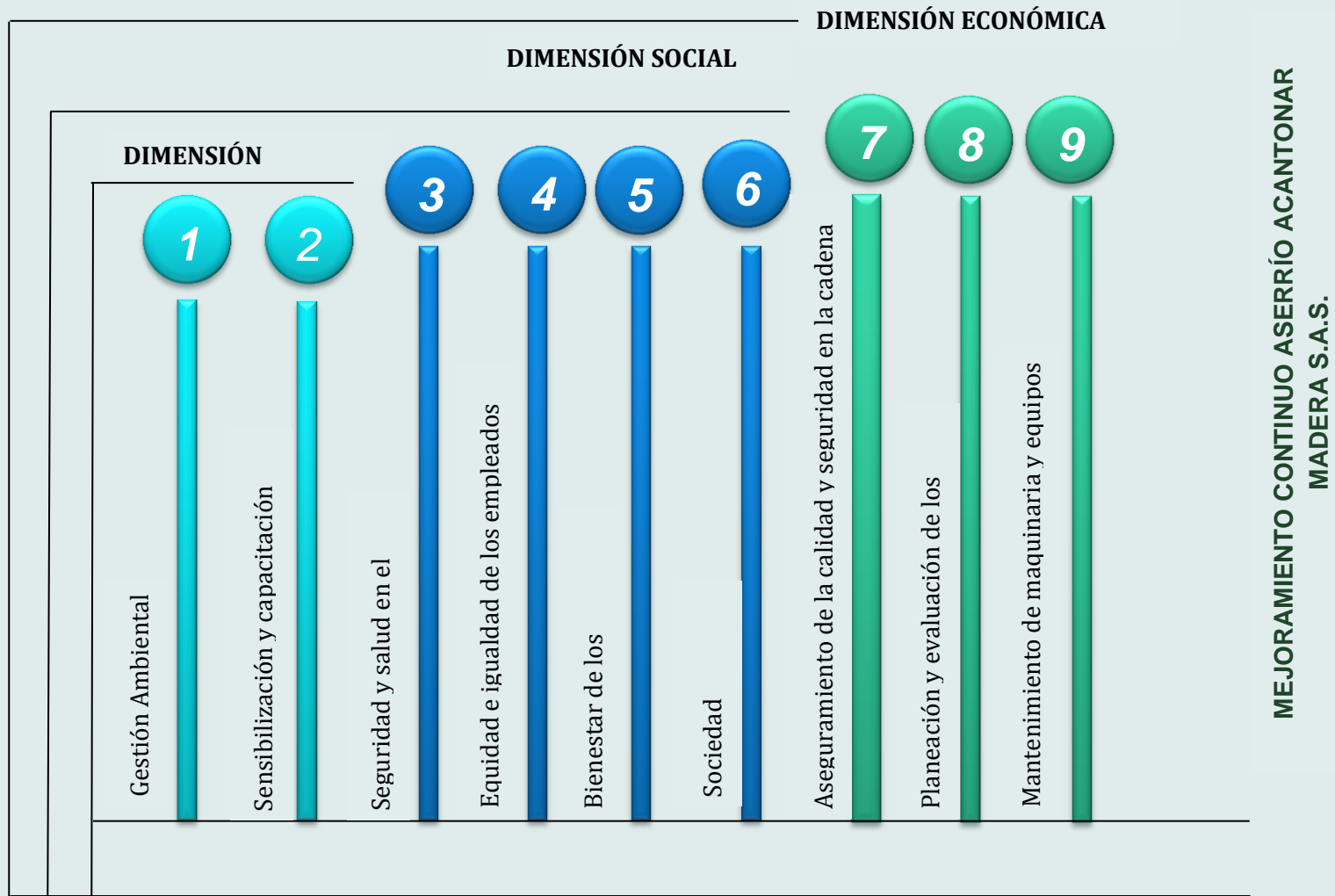
El impacto que se genera con esta herramienta de mejoramiento continuo se da en lo social mejorando las habilidades y competencias de las personas, en lo económico a través de la mejora de máquinas y procesos y en lo ambiental a través de la relación de las personas y los recursos.



El mejoramiento continuo de la empresa en responsabilidad de todos, debido a que es una base donde todas las áreas participan y se relacionan con cada uno de las dimensiones del desarrollo sostenible.

Las bases que impactan de manera directa estas dimensiones son; la dimensión económica impacta todas las bases pues la finalidad es eliminar pérdidas en cada uno de estas dimensiones y convertirlo en ganancias para la empresa, de igual forma la dimensión social lo impactan 6 bases que a partir de sus actividades mejoran los

procesos y aportan al desarrollo de habilidades y competencias de las personas y a las bases ambientales y educación y entrenamiento.



EL MEJORAMIENTO CONTINUO IMPACTA LAS TRES DIMENSIONES A TRAVÉS DE CADA UNO DE SUS PROCESOS

8. Reconocimiento a nuestra labor

Uno de los logros más significativos durante el año 2017-2018, fue recibir por parte del área Metropolitana y el CTA un reconocimiento en productividad sostenible, donde se enfatizó con la aplicación de la metodología de análisis y solución de problemas-MASP, enfocada a la filosofía KAIZEN, cuyos objetivos fueron la reducción de emisiones atmosféricas por el uso de gas natural, reducción de generación de residuos, alta eficiencia energética.





NUESTRA DIMENSIÓN AMBIENTAL

9. Nuestra Política ambiental

10. Nuestra Gestión ambiental

**“Quien planta más árboles está al lado
de la eternidad. Nuestra codicia
legítima de más bosques es la búsqueda
de una humanidad más humana”**

Joaquín Araujo

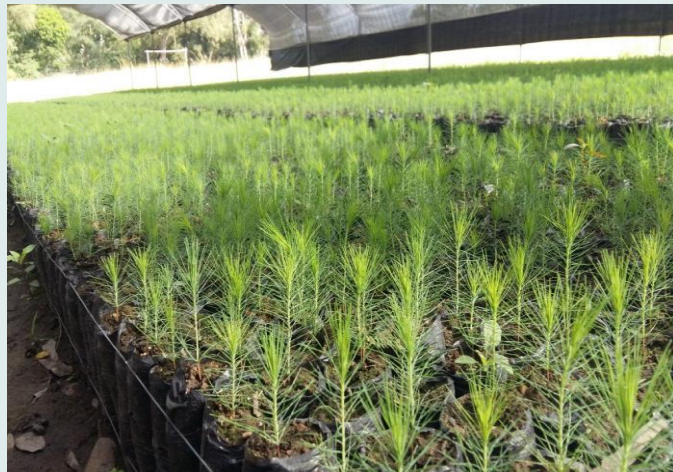
9. *Nuestra POLÍTICA AMBIENTAL*

EL ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S, es una empresa dedicada a la fabricación y comercialización de estibas y huacales para la industria, siendo la madera su principal materia prima, por lo tanto establece como política ambiental los siguientes compromisos:

- Utilizar madera renovable como impacto positivo al ambiente.
- Cumplir con los requisitos legales ambientales como salvoconductos de las corporaciones ambientales que garantizan el transporte de la materia prima madera.
- Controlar el impacto de nuestras actividades, de los productos obtenidos y los desechos generados en nuestro proceso de producción, evitando así la contaminación ambiental.
- Desarrollar un programa de uso racional y eficiente del agua y de la energía.
- Desarrollar planes de formación, entrenamiento y concientización de tal manera que se integren activamente al personal de todos los niveles para que estas políticas sobre el ambiente sean efectivas.
- Implementar iniciativas para reducir las emisiones atmosféricas.
- Los compromisos adquiridos serán alcanzados con el esfuerzo permanente de todo el personal y fortalecidos con los clientes y proveedores que asuman su responsabilidad ambiental.

10. *Nuestra GESTIÓN AMBIENTAL*

10.1. *Reforestación ambiental*



REFORESTACIÓN DE ÁRBOLES DE PINO Y EUCALIPTO

Aserrío Acantonar Madera S.A.S contribuye ambientalmente generando un impacto positivo al utilizar madera renovable como pino y eucalipto al permitir la reproducción de estas especies.

Hay dos formas de reproducirse una especie forestal.

- a. Por regeneración natural (bosques naturales o nativos)
- b. Por plantación por el hombre (bosques establecidos)

Normalmente las especies nativas, se desarrollan en “compañía” de otras especies nativas, esto es, forman un bosque heterogéneo, donde pocas veces hay una especie que prevalezca sobre las otras, pues las unas requieren de la presencia de las otras, para poder subsistir.

Las especies que se dejan establecer por el hombre, se prestan para hacer bosques homogéneos, principalmente con fines económicos, ya que la producción de celulosa o madera, tienen la característica específica para elaborar productos de consumo por el mismo hombre, como lo son el papel, el cartón y la madera para construcción, muebles, instrumentos musicales, artesanía, carbón vegetal, etc.

En nuestro caso, el *Eucalyptus* spp., los Pinos, las Acacias, la Teca y otras especies que se desarrollan en el medio, han sido objeto de estudios de investigación que han concluido en un protocolo de plantación y manejo, para que su forma sea más cilíndrica y más recta, su desarrollo sea más rápido, su calidad de madera sea superior, están mejor preparadas para ataques de insectos, hongos, bacterias y demás enemigos. Todo este proceso lo abarca la ciencia de la Silvicultura. Así se han obtenido ganancias genéticas que han mejorado la calidad y rendimiento más rápido de la madera que producen.

Este desarrollo del bosque genera en el suelo dónde están establecidos, especial de que son suelos forestales de alto contenido de materia orgánica, que propicia un ambiente propio para una micro fauna y especies de todo tipo, formando ecosistemas muy exclusivos. Cuando se tala un bosque que fue establecido, el suelo está preparado para volver a desarrollar el bosque siguiente de la misma o de otra especie afín (Ejemplo: *Pinus patua*, Ciprés, *Eucalyptus*).

En los bosques nativos, lograr ese desarrollo y crecimiento es casi imposible, pues no cuentan con la ayuda del hombre y son muchos factores los que intervienen al azar, sin lograr un refinamiento que les permita hacer un desarrollo de mayor velocidad de crecimiento, calidad de maderas, formas de árboles óptimas. Muchas veces sólo una especie está presente con uno o dos ejemplares por hectárea, lo que hace que sea más costoso su aprovechamiento, que en el bosque establecido, donde normalmente es el mismo árbol que se cultiva en varias hectáreas.

Hay especies como el Roble (*Tabebuia pentaphilla* o *Tabebuia rosea*), el Cedro de tierra caliente (*Cedrella odorata*), cuya silvicultura no conocemos, pues no se ha hecho el esfuerzo por estudiarlas y entonces su regeneración es fruto de la misma naturaleza; de allí que sean especies ya en extinción, siendo preciosas.

Es posible en bosque nativos que han sido intervenidos, realizar un proceso silvicultural llamado ENRIQUECIMIENTO DEL BOSQUE, que consiste en establecer manualmente plántulas de especies que se adaptan en esos ecosistemas y que se desarrollan al cobijo de plantas de mayor edad y tamaño, mientras encuentran su adaptación ecológica, iniciando su desarrollo y llegan a ser dominantes.

En otras palabras ordenar un bosque homogéneo, es mucho más fácil que ordenar un bosque nativo. Pero hay un factor de alto impacto en los bosques establecidos y es que necesitan tener cerca un bosque nativo, pues muchas veces allí viven o visitan

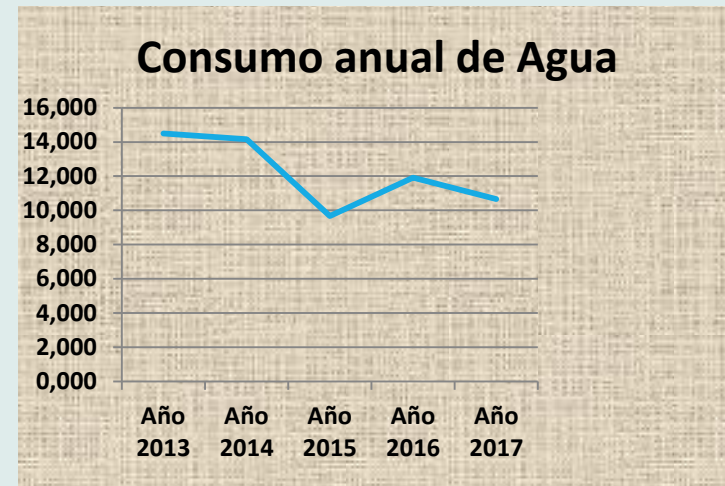
especies que se alimentan de las plagas que afectan el bosque establecido y entonces se establece un equilibrio ecológico (Control biológico). Se hace un bosque establecido en un sitio donde ya no existe bosque; porque talar un bosque nativo para establecer un bosque artificialmente, NO ES NEGOCIO, ya que los costos de tala del bosque y la preparación del terreno, son tan costosos que la inversión en bosque establecido no da márgenes de rentabilidad.

Si se mira objetivamente, se puede decir que el bosque establecido protege el bosque nativo, pues al producir madera mejor y con más eficiencia, ya no es necesario buscarla en el bosque nativo.

Concluyendo entonces podemos decir que las especies como el Eucalyptus, el Pinus patula, el Pinus tecunumani, el Pinus maximinoi, la Acacia mangium y otros, son especies que se convierten en un cultivo normal, porque son de una silvicultura conocida, no son nocivas ecológicamente; por otro lado generan mano de obra, recuperan suelos, crean riqueza en las zonas establecidas, regulan las aguas, capturan cantidades importantes CO₂, producen madera y Oxígeno, mejorando la calidad del aire. Aceptando si, que nos falta mucho por investigar en especies nativas de alto valor, que si supiéramos de su Silvicultura, podríamos mejorar muchos bosques y generar mano de obra y mayor riqueza.

Actualmente Aserrío Acantonar Madera S.A.S, no realiza la reforestación de estas plantaciones, pero ha realizado convenios con EPM para la tala de estos árboles, en donde el suelo es apto para una replantación, la cual es asumida por ellos mismos, es así que podemos evidenciar que empresas de tal envergadura que tiene políticas ambientales bien estructuradas, manejan y controlan este tipo de bosques. Informe realizado por el Ingeniero forestal Aníbal Peláez, experto científico para la organización ISO Medellín.

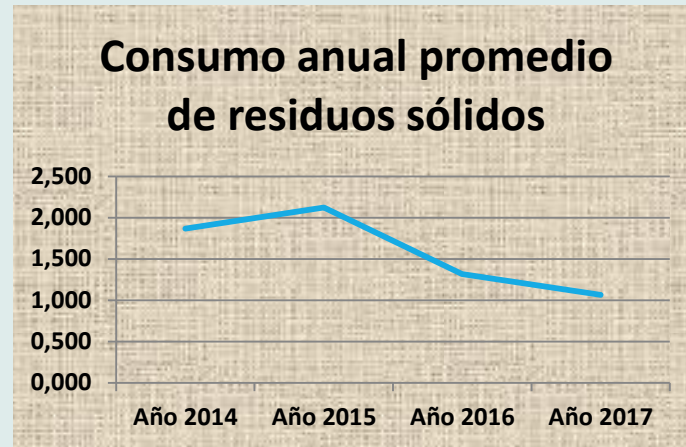
10.2. *Indicador de consumo de agua*



Como se observa en la gráfica del histórico anual del consumo promedio de agua tiene una tendencia a bajar, se observa un leve aumento en el año 2016 que se dio por consumo de este recurso para la realización del proyecto de ampliación de la planta, pero somos conscientes de la importancia trabajar continuamente para el ahorro de este recurso.

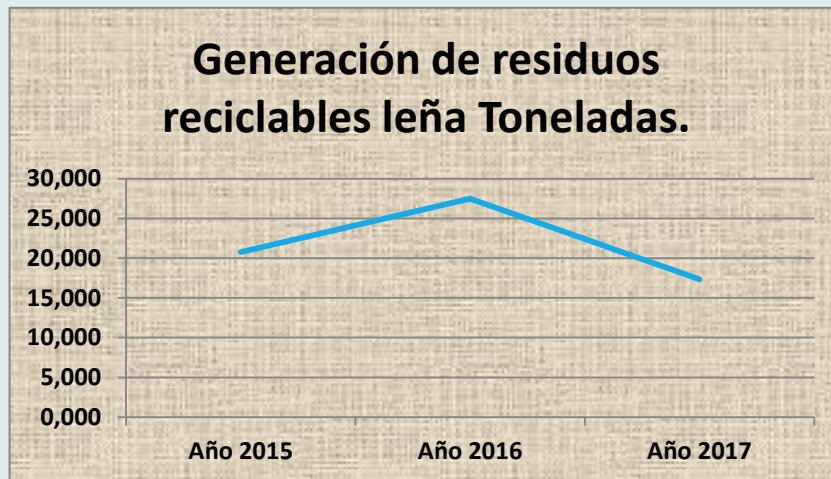
10.3. *Indicador de generación de residuos sólidos*

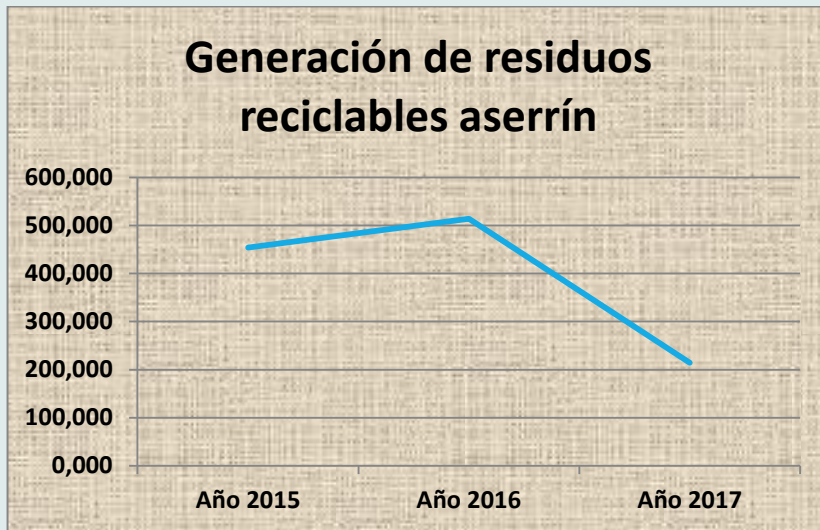
Aserrió Acantonar Madera S.A.S, maneja tres tipos de residuos sólidos, **ordinarios** que son aquellos generados como producto de la producción y que no se puede reutilizar como lo es la cáscara de madera y lo demás es propio de la generación por la limpieza, residuos de comida, etc, **tóxicos** son aquellos generados por la utilización de los elementos de protección personal fuente de fluidos orgánicos, los cuales son recolectados por la empresa Giraseo Girardota y generan el certificado de dicha recolección y por último los **reciclables** como cartón, plástico, papelería de oficina, etc, los cuales inicialmente se les entrega a los recicladores, pero la empresa Giraseo va seguir realizando esta recolección que nos genera un informe mensual de estos residuos.



Se observa la tendencia de disminución de estos residuos anualmente, logro obtenido de las sensibilizaciones que se han realizado.

De igual forma en el proceso de producción se generan residuos como la leña la cual es utilizada por la empresa Focolsa para producir biomasa, el cual lo utilizan como abono orgánico o para la producción de muebles prensados, el aserrín es utilizado por las caballerizas y la organización Corona para limpieza y la viruta por las caballerizas y criadero de aves y cerdos.





Como se puede observar la generación de estos sólidos han estado disminuyendo anualmente, factor positivo para la empresa pues se ha incrementado la eficiencia de la producción y se están generando menos residuos.

10.3.1. Nuestra Concientización ambiental



Producto que se obtiene con el reciclaje de todo tipo de plástico y que también producen ladrillos para utilizarlo en construcciones de vivienda para los recicladores, este lo proporcionó la secretaría de agricultura a la empresa para reciclar este material.

Ambiente es responsabilidad de todos

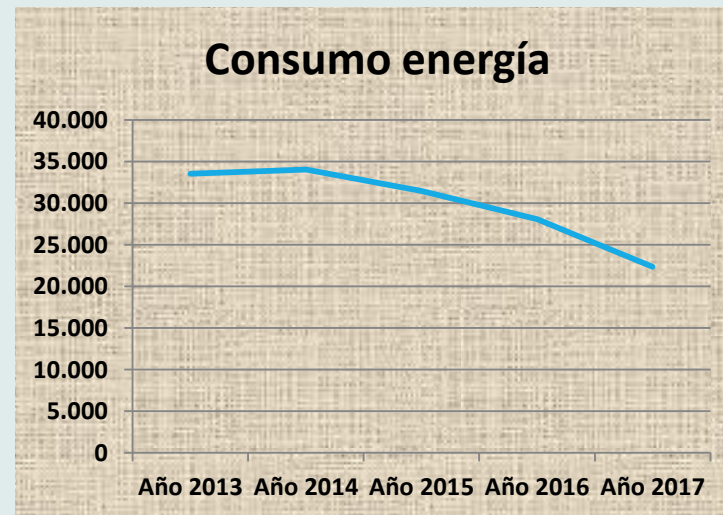
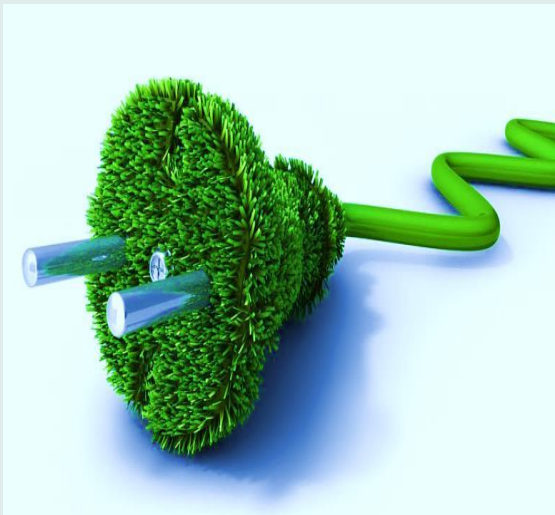
En el año 2017 se ubicó en el rincón ambiental un espacio para el reciclaje del plástico, el cual es recogido por la autoridad ambiental del municipio.

10.4. Disminuyendo la huella de carbono

Durante el año 2017 la empresa ha estado realizando campañas de concientización a los empleados en compañía de la secretaria de medio ambiente del municipio de Girardota en temas relacionados con el reciclaje de cualquier plástico, el cual es utilizado para la realización de bloques de ladrillos sólidos, capacitación que se ha extendido a los hogares de los empleados, pues están realizando el reciclaje de estos residuos

10.4.1. Gestión de la energía

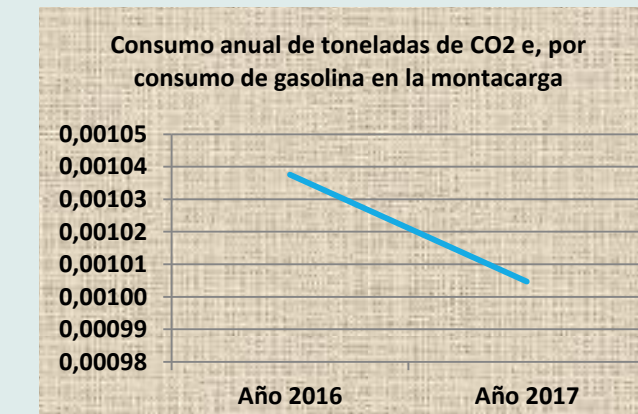
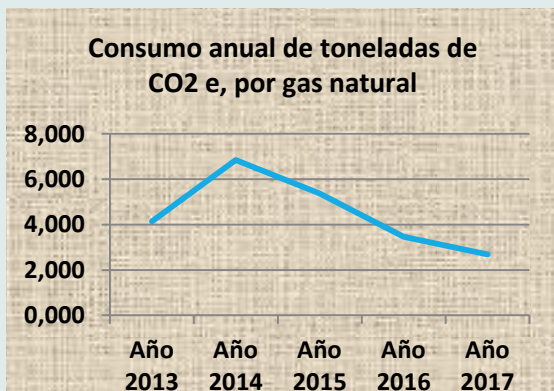
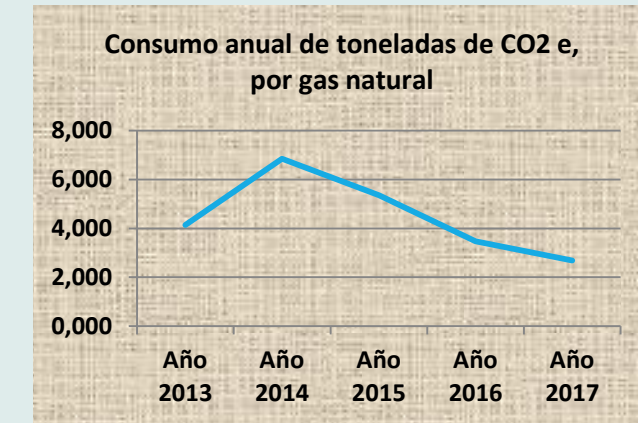
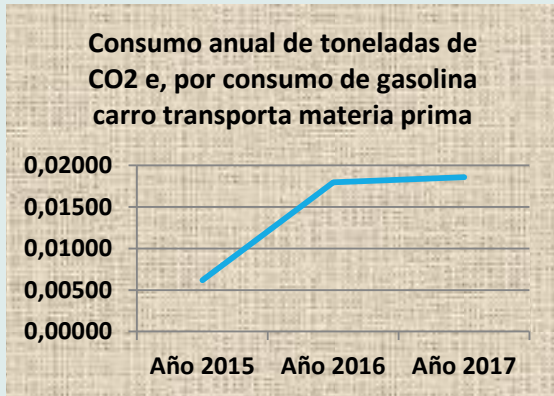
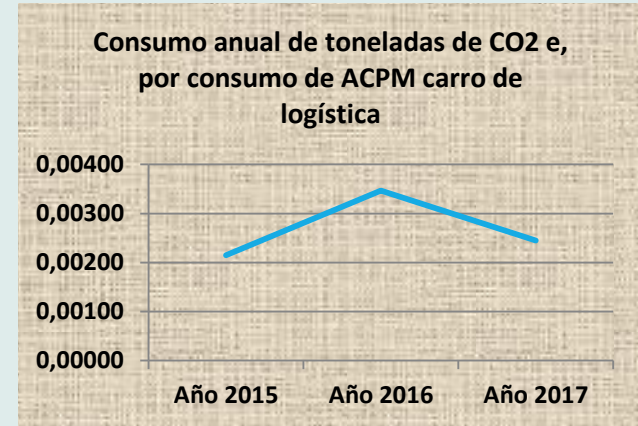
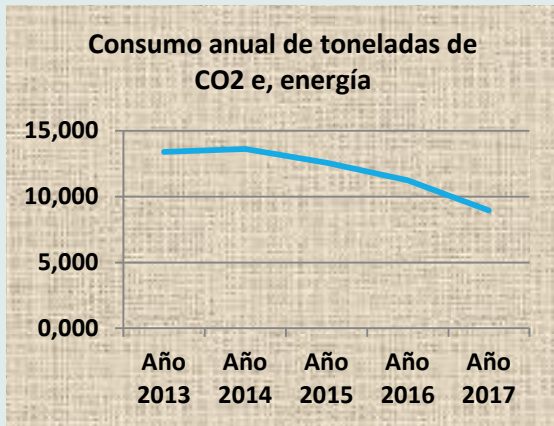
10.4.1.1. Indicador del consumo de energía



10.4.1.2. *Determinación de la huella de carbono:*

La huella de carbono es un indicador que mide el impacto sobre el calentamiento global. Este indicador ambiental es la suma absoluta de todas las emisiones de GEI (gases efecto invernadero) causadas directa o indirectamente por un individuo, organización o producto.

La empresa conociendo el impacto que nuestras actividades pueden generar al ambiente, ha calculado la huella de carbono para: Energía, gas natural, gasolina y ACPM de los vehículos y con base en estos cálculos realizar acciones de mejora para disminuir la emisión de CO₂e.



Como se puede observar en los gráficos, el consumo anual de toneladas de CO₂e por energía ha estado disminuyendo anualmente, esto es reflejo de las acciones que la empresa ha implementado sensibilizaciones a los empleados sobre el ahorro de energía, mejora que fuera de beneficiar al ambiente, también acarrea beneficios económicos, de igual forma sucede con el gas natural, en cuanto al consumo de gasolina se observa un gran incremento de la huella de carbono, es por esto que la empresa ha tomado la decisión de suprimir los servicios de este vehículo y realizar el transporte de materia prima con el vehículo de logística.

Se ha realizado una sensibilización para el uso eficiente de la montacarga, donde se ve reflejado como ha disminuido el consumo de este producto para el año 2017.



NUESTRA DIMENSIÓN SOCIAL

Contenido

- 11. Nuestros Colaboradores
- 12. Nuestros Clientes
- 13. Nuestros Proveedores
- 14. Nuestra Empresa socialmente Responsable

11. Nuestros colaboradores

11.1. Perfil de la organización

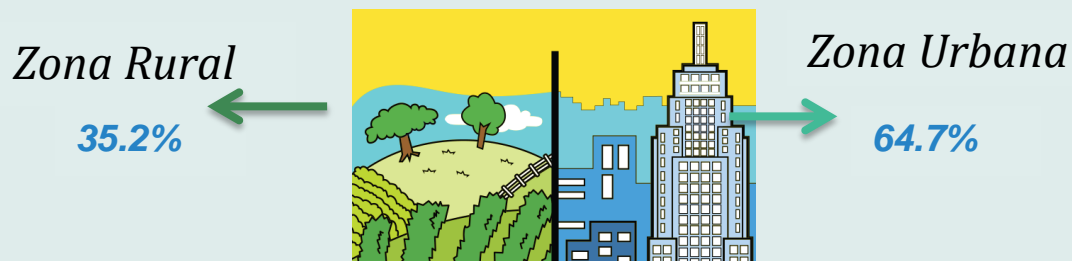
Nuestros colaboradores se encuentran ubicados en el municipio de Girardota tanto en la zona urbana como rural, la empresa cuenta en total con 12 empleados vinculados y 5 por prestación de servicios.

Distribución por sexo



Total colaboradores 17

Distribución por ubicación en el municipio.



La empresa cuenta con una política de contratación local, la cual la ha llevado a cabalidad, pues todos nuestros colaboradores pertenecen al municipio de Girardota.

Distribución por nivel académico



La empresa dentro de su proyecto sostenibilidad, tiene bien definido la inclusión social como derecho fundamental de las personas vulnerables y/o condiciones de desigualdad, pues tiene muy claro que estas personas tienen derecho a la participación dentro de una sociedad, hecho que se evidencia al contar con un empleado totalmente analfabeta y padre de familia como único sustento de su hogar y cinco (5) empleados que no terminaron su primaria, empleados que tienen unos ingresos por labor muy equitativo, de igual forma el resto de los empleados reciben un ingreso de acuerdo a su nivel académico.

Distribución por creencias religiosas

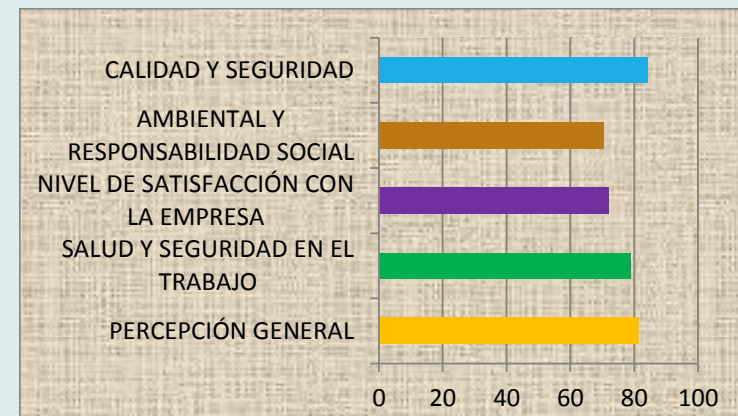
Los empleados de la empresa excepto uno son católicos y siempre se ha respetado las creencias religiosas y su inclinación política.



Medición del clima laboral

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, realiza la medición del clima laboral, para determinar aspectos claves como son el estado de la empresa, los ambientes de trabajo, la cultura organizacional, los estados de ánimo y demás factores que puedan llegar a influir en el desempeño de nuestros colaboradores.

ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DE EMPLEADOS	PORCENTAJE PROMEDIO OBTENIDO
<i>PERCEPCIÓN GENERAL</i>	81,25
<i>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</i>	79
<i>NIVEL DE SATISFACCIÓN CON LA EMPRESA</i>	72
<i>AMBIENTAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL</i>	70,3
<i>CALIDAD Y SEGURIDAD</i>	84,4



Esta encuesta generó una acción correctiva con relación al SGSST que se ha cerrado con la contratación de una empresa que asesora a la compañía en todos los ámbitos con relación a este sistema.



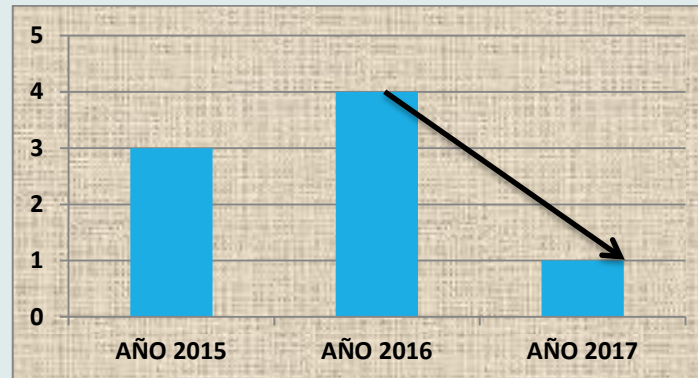
11.2. *Nuestro sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el trabajo*

“La salud es el regalo más grande, cuídala y protégela”

ASERRÍO ACANTONAR MADERA S.A.S., ha definido la estructuración y desarrollo del Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, con el objeto de prevenir los riesgos ocupacionales, garantizando un alto nivel de bienestar físico, social y mental del área administrativa y operativa, para contribuir al mejoramiento de los índices de eficiencia de las actividades del Aserrío.

Algunas de nuestras cifras

Accidentalidad



Objetivo: Disminuir el número de accidentes de trabajo, aunque aumentamos en el 2016 el número de accidentes de trabajo, esperamos que para el año 2018 no se presente ningún accidente de trabajo.

Principales acciones ejecutadas para disminuir el número de accidentes de trabajo.

A. Estructura:

- Se realizó capacitación sobre el autocuidado.
- Se realizaron las investigaciones de los accidentes.
- Lecciones aprendidas.
- Se realizó el primer ciclo de auditorías internas del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo el decreto 1072 del ministerio del trabajo.
- Se ha realizado seguimiento a objetivos, metas e indicadores.
- Capacitación de higiene postural y manejo de cargas.

B. Infraestructura

- Gestión de condiciones inseguras.
- Implementación de controles operativos.

C. Cultura

- Medición del clima laboral e intervención con capacitaciones dictadas por psicólogo enfocadas acciones correctivas según esta medición, como manejo de conflictos y trabajo en equipo.

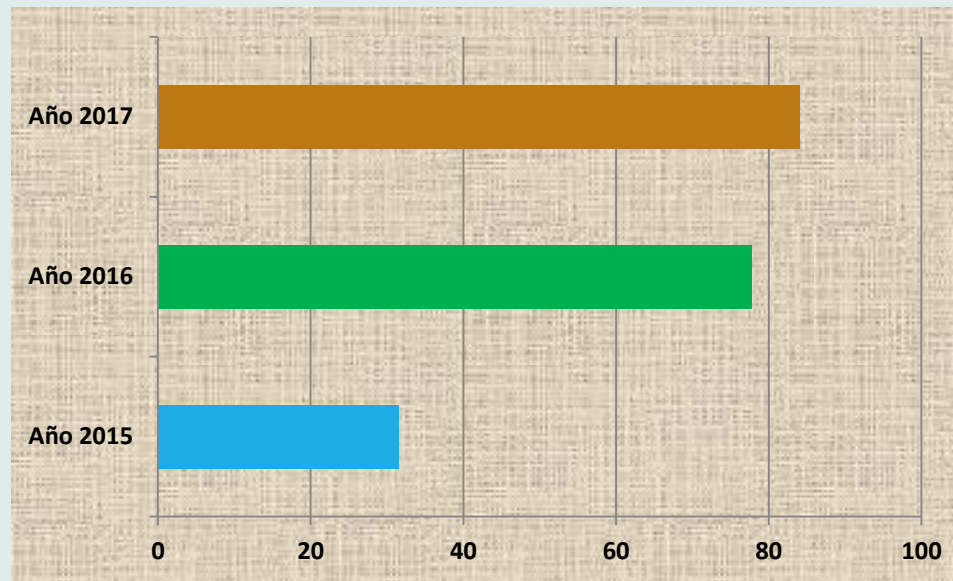
Implementación del sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo

Objetivo: Formular e implementar los requisitos establecidos en el decreto 1072 de 2015 del ministerio del trabajo.

Meta Anual: Cumplir con el 90% de los requisitos del SGSST formulados e implementados.

Resultados: Evaluación anual del SGSST años 2016, 2017 y 2018

Evaluación anual del SGSST



Se realiza el diagnóstico para el año 2017 con base a los estándares mínimos del SGSST, según el decreto 1111, dando como resultado un nivel de evaluación para el año 2017 de moderado y con base a estos resultados, se establece en el plan anual de trabajo los estándares que arrojaron un puntaje bajo para mejorar el nivel de evaluación.

Estrategias para cumplir con el objetivo

1. Plan anual de trabajo:

Se actualiza el plan anual de trabajo para el año 2018 y así dar cumplimiento a los requisitos del decreto, el cual incluye actividades, responsable e indicador de cumplimiento.

2. Seguimiento mensual del SGSST:

Los requisitos del sistema de gestión establecidos en el decreto 1072 de ministerio de trabajo implementados en la empresa son:

- Realización del manual del SGSST.
- Elección del COPASST para el periodo 2017-2019 y generación de actas mensuales.
- Actualización de la matriz IPEVR de acuerdo a la norma GTC-45.
- Cronograma de capacitaciones.
- Realización plan de emergencia y sus respectivos simulacros.
- Exámenes médicos de ingreso, periódico y de retiro.
- Investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- Inspecciones
- Inducción y reinducción del SGSST anual.
- Matriz de requisitos legales con indicador de cumplimiento.
- Realización del ciclo de auditorías internas.
- Análisis de indicadores de gestión.
- Seguimiento a las acciones presentadas.
-

3. Espacios de comunicación y participación de los colaboradores:

Los mecanismos de comunicación definidos por todos los sistemas de gestión incluido el de SST son:

- **Buzón:**

Es un medio de comunicación que permite a los colaboradores y grupos de interés reportar o dar una sugerencia u oportunidad de mejora que pueda impactar de manera positiva o negativa sobre cualquiera de nuestros sistemas de gestión (calidad, seguridad en la cadena logística, ética y SGSST)

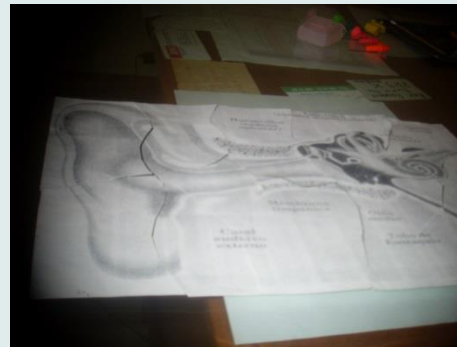
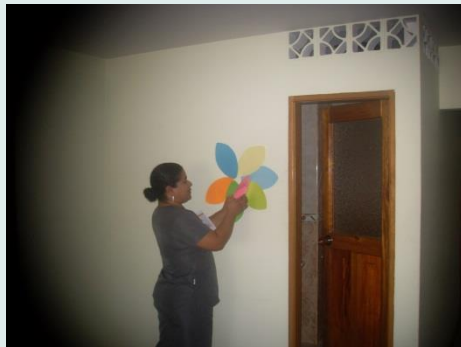


- **Pausas Activas:**

Es una herramienta que les permite a nuestros empleados tomar breves descansos para recuperar la energía, mejorar el desempeño y prevenir enfermedades causadas por movimientos repetitivos en su área de trabajo, en la empresa estas pausas se dan en dos momentos, 9:00 a.m. y 2:00 p.m., este plegable les fue entregado a cada uno de nuestros empleados, estas pausas activas se registran en el formato destinado para ello y así evidenciar la realización de estas.

- **Jornada de la salud:**

Es un espacio brindado por la empresa y en compañía Mediclínico, donde se les ofreció a los empleados capacitaciones sobre el riesgo auditivo.



- **Riesgo Psicosocial:**

La empresa ha contratado los servicios de un psicólogo para capacitar a los empleados sobre el riesgo psicosocial y así concientizar a los empleados y estos a sus familias.



12. Nuestros Clientes:

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, da al cliente la importancia que se merece, proporcionando productos y servicios de calidad, el cual se refleja en el desempeño y actitudes de nuestros colaboradores, fortaleciendo las relaciones comerciales fundamentadas en la ética, confiabilidad, transparencia y compromiso, parámetros enfocados a la sostenibilidad empresarial.

Conscientes de que nuestros clientes son la razón de ser de la empresa, trabajamos cada día para establecer ventajas competitivas que nos permitan mantenernos en el mercado y la posibilidad de lograr nuevos clientes, incluyendo estrategias de productividad, calidad, seguridad y cuidado del medio ambiente.

Actualmente contamos con clientes que son responsables socialmente y trabajan constantemente en la sostenibilidad, clientes que nos han inspirado a trabajar constantemente en el mismo camino, como es el caso de la Organización Corona, proporcionándonos los medios para implementar herramientas de sostenibilidad con asesorías y capacitaciones.

12.1. Servicio al cliente:

El servicio al cliente para el Aserrío Acantonar Madera S.A.S, es una herramienta que le permite ser diferenciables con su competencia, por eso consideramos que la satisfacción integral de nuestros productos o servicios no se da solo por atender un reclamo o cambiar un producto defectuoso, es ir más allá de esto, es marcar la diferencia para alcanzar un espacio dentro del universo empresarial.



13. *Nuestros Proveedores*

13.1. *Gestión de compras*

El Aserrío Acantonar Madera S.A.S, consiente de la importancia de contar con proveedores que generen confiabilidad, tiene implementado en su SIG el proceso de selección y evaluación de proveedores enfocados en los principios establecidos en el gobierno corporativo, transparencia y compromiso.

13.2. *Evaluación de proveedores*

Cada año la empresa realiza la evaluación de proveedores, el cual le es retroalimentado con el fin de que observen su desempeño y generen oportunidades de mejora y contribuyan a la sostenibilidad en la cadena logística.

Para el año 2017 Aserrío Acantonar Madera S.A.S, participó en una licitación de EPM para la tala de árboles de pino en el municipio de Guatapé, la cual fue concedida, hecho importante para la empresa pues EPM es una empresa con un alto grado de responsabilidad ambiental y nos permite tener una confianza en el aspecto ambiental pues tenemos conocimiento que este proveedor reforesta de nuevo para mitigar los impactos negativos al ambiente y legalmente porque nos permite tener seguridad en la cadena logística debido a que se tiene más control para mitigar los riesgos de contaminación de la materia prima.

14. Nuestra Empresa Socialmente Responsable

Aserrío Acantonar Madera S.A.S, es una empresa que tiene y ha estado implementando proyectos y estrategias socialmente responsables enfocados en el desarrollo sostenible a partir de las dimensiones sociales creando alianzas que impacten positivamente nuestro entorno social y ambiental con el uso eficiente de nuestros recursos naturales.

14.1. Impactos sociales positivos:

- Donaciones a la corporación CORALG, entidad encargada de generar espacios de capacitación para el trabajo para personas con discapacidad y generadores de empleo para muchos de ellos.
- Apoyo económico a la comunidad de nuestro entorno social donde también pone a disposición los empleados de la empresa para limpieza de la quebrada el Tábano.
- Apoyo económico a personas de la tercera edad que viven solas, con problemas de salud y no tienen recursos económicos estables.
- Apoyo a estudiantes universitarios (técnica, tecnológica o pregrado), para la realización de proyectos formativos.

14.2. Impactos ambientales positivos:

- **Cambio Climático:**
 - Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en un 77% por consumo de gas natural. Ahorro de 64.5TJ y reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de 0.775t de CO2 equivalentes en el año 2017 por consumo de gas natural.
 - Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero en un 79% por consumo de energía. Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero de 2.288t de CO2 equivalentes en el año 2017 por consumo de energía.
- **Ecoeficiencia:**
 - Reutilización de nuestros residuos sólidos leña por nuestro cliente FOCOLSA, el cual produce biomasa como abono orgánico y muebles prensados.

Reutilización de nuestros residuos sólidos aserrín para ganado, una vez termina su uso este se convierte como abono orgánico.

- **Recursos Naturales:**
Reforestación de árboles de pino
- **Productos responsables:**
Contamos con productos que son totalmente biodegradables.
- **Materia prima responsable:**
Nuestra principal materia prima es madera pino, producto que es totalmente renovable, es necesario realizar la tala de estos árboles aproximadamente cada 15 años, en este lapso de tiempo la tierra se acidifica y vuelve estéril, de igual forma contamos con proveedores socialmente responsables, debido a que ellos mismos se encargan de reforestar estos suelos.
- **Cumplimiento:**
Prevenir, reducir, mitigar y eliminar los impactos negativos que nuestra producción pueda generar al ambiente y cumplir con la regulación ambiental del país.



NUESTRA DIMENSIÓN ECONÓMICA

Contenido

**15. Política anticorrupción y
antisoborno**

**16. Planeación y evaluación de
riesgos**

**17. Responsabilidad del
producto/servicio al cliente**

15. Dimensión Económica

15.1. Política anticorrupción y antisoborno

Aserrió Acantonar Madera S.A.S ha implementado una política anticorrupción y antisoborno, la cual ha sido sensibilizada a todo el personal y enviada a nuestros clientes y proveedores, de igual forma se ha establecido el código de ética que también fue sensibilizado a todos los empleados el cual firmaron el formato de aceptación de este código.

El código ha sido extendido a todos nuestros grupos de interés como lo son los socios, clientes y proveedores que también han firmado el formato de código de aceptación.

15.2. Planeación y evaluación de riesgos

Aserrió Acantonar Madera S.A.S, conscientes de los riesgos a los que está expuesto ha planteado la necesidad de realizar una evaluación y administración de riesgos, contemplando situaciones o escenarios haciendo las siguientes preguntas como: ¿Qué puede salir mal y por qué?, ¿qué tan fácil es?, ¿qué tan malo puede ser y qué podemos hacer al respecto?.

Tres elementos esenciales para tener un marco integral de administración de nuestros riesgos son:

- Un lenguaje común asociados a la empresa.
- Una estructura organizacional y de control efectiva.
- Una orientación a los procesos de nuestra empresa,

La gestión del riesgo debe ser parte de las rutinas del día a día.

En la matriz de análisis de riesgos se han identificado 142 riesgos inherentes, esta identificación se ha realizado por procesos, a cada uno de estos riesgos inherentes tienen un control o riesgo residual con su respectivo plan de

acción e indicador de cumplimiento, que de acuerdo al porcentaje de cumplimiento se generan acciones correctivas.

15.3.Responsabilidad del producto:

La estiba producto que Aserrío Acantonar Madera S.A.S fabrica y comercializa, es fabricada a partir de madera pino pátula, para cumplir con los requisitos de calidad, seguridad y aspectos medioambientales, la empresa ha analizado los riesgos que nuestro producto puede causar a la salud de nuestros clientes, la sociedad y el medio ambiente.

Para mitigar los impactos negativos asociados a la salud y medio ambiente que nuestros productos pueden causar, se ha implementado la ficha de seguridad de la estiba, donde se establecen todas las medidas de seguridad que se deben tener frente a la ocurrencia de un peligro y como se debe realizar la disposición final del producto para que no afecte el medio ambiente, de igual forma como mecanismo de divulgación se envió esta hoja de seguridad a cada uno de nuestros clientes como medida para garantizar su salud.